

Junior Corporate Recruiter | 40 uur | Velp (omgeving Arnhem)

Junior Corporate Recruiter | 40 uur

Bouw mee aan de toekomst van Oosterhoff

Heb jij ongeveer één jaar ervaring in recruitment opgedaan, bijvoorbeeld bij een uitzendbureau, detacheerder of recruitmentbureau? En ben je klaar voor de volgende stap, waarin je niet alleen vacatures invult, maar echt bijdraagt aan duurzame matches en de groei van een organisatie?

Dan maken we graag kennis met je.

Voor ons recruitmentteam zoeken we een Junior Corporate Recruiter die samen met ons verder wil bouwen aan recruitment binnen Oosterhoff. Je werkt voor vijftien werkmaatschappijen met ieder hun eigen expertise, cultuur en vacatures. Van constructeur tot projectmanager en van adviseur tot specialist: geen dag, geen vacature en geen gesprek is hetzelfde.

Wat ga je doen?

Als Junior Corporate Recruiter ben jij de verbindende schakel tussen talent en onze werkmaatschappijen. Je begeleidt kandidaten gedurende het volledige recruitmentproces en zorgt voor een positieve kandidaatervaring.

Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Het voeren van telefonische intakes met kandidaten;
- Het begeleiden van kandidaten tijdens het sollicitatieproces;
- Het adviseren van onze werkmaatschappijen over vacatures, kandidaten en de voortgang van procedures;
- Het onderhouden van contacten met kandidaten, ook wanneer er op dat moment geen passende vacature beschikbaar is;
- Het onderhouden van contacten met onze leveranciers, en zorgdragen voor de juiste administratie omtrent contracten en afspraken;
- Het opbouwen en onderhouden van talentpools voor toekomstige vacatures;
- Het bijdragen aan employer branding- en referralactiviteiten;
- Het signaleren van verbeteringen binnen recruitmentprocessen en candidate experience;
- Het samenwerken met je recruitmentcollega's om de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van Oosterhoff als werkgever verder te vergroten.

Waarom deze functie?

Bij Oosterhoff geloven we niet in snelle plaatsingen of harde commerciële targets. Wij geloven in duurzame relaties, oprechte interesse en de juiste match voor de lange termijn.

Dat betekent dat je de tijd krijgt om kandidaten écht te leren kennen. Je kijkt verder dan een cv en onderzoekt wat iemand drijft, welke ambities iemand heeft en waar iemand het beste tot zijn recht komt. Soms leidt dat direct tot een mooie nieuwe collega. Soms houdt je contact omdat je weet dat er later een passende kans ontstaat.

Juist die persoonlijke benadering maakt deze functie interessant voor iemand die recruitment ziet als meer dan alleen het invullen van vacatures.

Werkmaatschappijen:

Oosterhoff

Titel:

Junior Corporate Recruiter | 40 uur | Velp (omgeving Arnhem)

Aantal uren per week:

40

Vestiging:

Velp

Salarisindicatie:

3337 - 4043 EUR

Opleidingsniveau:

HBO

Wat breng jij mee?

Je hebt de eerste stap in recruitment al gezet en bent toe aan een omgeving waarin je je verder kunt ontwikkelen als corporate recruiter.

Daarom vragen wij:

- Minimaal één jaar ervaring binnen recruitment, bijvoorbeeld bij een uitzendbureau, detacheerder of recruitmentbureau en affiniteit met onze branche;
- SEU Recruitment Basisopleiding is een pré;
- Interesse in mensen, hun drijfveren en loopbaanontwikkeling;
- Sterke communicatieve vaardigheden en een natuurlijke overtuigingskracht;
- Een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Een proactieve en zelfstandige werkhouding en je vind het leuk om ook op diverse locaties te werken van onze werkmaatschappijen te werken;
- De ambitie om jezelf verder te ontwikkelen binnen corporate recruitment.
- Ervaring aan de corporate zijde is mooi meegenomen, maar geen vereiste. Belangrijker vinden wij dat je de basis van recruitment beheerst, nieuwsgierig bent en graag wilt leren.

Wat bieden wij jou?

Je komt terecht in een organisatie waar recruitment volop in ontwikkeling is. Dat betekent dat je niet alleen meewerkt, maar ook echt kunt meebouwen. Je komt in te werken in een enthousiast recruitmentteam waarin kennis delen en samenwerken centraal staan. De mogelijkheid om mee te denken over o.a. employer branding, referral recruitment en recruitmentinnovatie; Een werkomgeving waarin kwaliteit belangrijker is dan snelheid; Een functie waarmee je direct bijdraagt aan de groei van Oosterhoff én de loopbaan van kandidaten.

Daarnaast ontvang je:

- Een dienstverband van 40 uur per week;
- Een passend salaris afhankelijk van opleiding en ervaring tussen de €3337,- en €4043,- bruto per maand op basis van fulltime;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 30 vakantiedagen, met de mogelijkheid om 10 dagen bij te kopen, een goede pensioen- en mobiliteitsregeling;
- Ruimte en budget voor vakinhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling;
- Participatieregeling: word met een vast contract mede-eigenaar van Oosterhoff!

Werken bij Oosterhoff

Oosterhoff is een groep van ondernemende advies- en ingenieursbureaus. Samen werken we aan een veilige, duurzame en toekomstbestendige leefomgeving. Met meer dan 600 collega's combineren we specialistische kennis met de kracht van samenwerking. Dat maakt ons groot genoeg om impact te maken en klein genoeg om elkaar persoonlijk te kennen.

Klaar voor jouw volgende stap?

Heb jij ongeveer één jaar recruitmentervaring en wil je je verder ontwikkelen binnen corporate recruitment? Vind je het leuk om mensen en organisaties met elkaar te verbinden en werk je graag in een omgeving waar kwaliteit en samenwerking centraal staan? Dan kijken we uit naar jouw sollicitatie.

Heb je nog vragen? Neem contact op met onze Coördinator Recruitment, Basilla Callaars via onbegrensdalent@oosterhoff.eu of 06 82 305 551.

